

EXPUNERE DE MOTIVE

In anul 2018, Agentia Nationala pentru ocuparea Fortei de Munca din Germania avertiza ca numarul soferilor profesioniști a scazut in doar 4 ani cu peste 8 procente, iar ponderea soferilor profesioniști care depasiseră vârsta de 55 de ani crescuse la de 23% la 28%.

In acelasi timp, Polonia inregistra un deficit imens de soferi profesioniști de aproximativ 100 000, Franta de 15 000, aceeași situație problematică a deficitului de soferi profesioniști regasindu-se și in Spania, Marea Britanie sau Austria.

De altfel, arata studiile, pentru următorii ani, majoritatea soferilor profesioniști se vor afla la vârsta pensionarii, in Spania, spre exemplu, 72% dintre acestia fiind persoane cu vârste de peste 50 de ani, in timp ce, in Mare Britanie, vârsta medie a unui sofer profesionist fiind de acum 55 de ani, deficitul de personal din industria transporturilor din Marea Britanie crescând cu 50 de soferi pe zi.

Am facut aceste trimiteri pentru ca soferii profesioniști din Romania se formează in țara noastră, in întreprinderile de la noi și migrează spre țările din vestul UE, pentru salarii mai mari. Totodată, aceeași mare problemă, a deficitului de conducători auto profesioniști, este semnalată și in țara noastră, aceasta nefiind una nouă și pe care am semnalat-o încă de la începutul legislaturii actuale. Conducătorii auto pleacă din țară din cauza salariilor mici iar întreprinderile nu au capacitatea financiară de a mări salariile, cu taxele aferente.

Potrivit specialiștilor și reprezentanților industriei transporturilor din Romania, in prezent, ne lipsesc circa 45 000 de soferi profesioniști și un număr considerabil de vatmani (în localitățile în care transportul local se efectuează cu autobuze și tramvaie) existând cazuri in care, din cauza lipsei de forță de muncă calificată, operatorii de transport, fie cei cu capital privat, fie cei cu capital public (mai ales in transportul local) nu pot opera cu întregul parc de autovehicule (autocare, autobuze, camioane, TIR-uri etc.), fiind nevoiți să țină in garaje între 10 și 15% dintre acestea.

De aici decurg consecințele privind diminuarea activității economice potențiale și a taxelor/impozitelor plătite la buget. Această tendință se va accentua in contextul crizei "COVID-19" care va antrena o criză economică ce se va manifesta dincolo de acest an.

In aceste condiții, având in vedere prezenta legislație românească la care eu, personal, lucrez la îmbunătățire și facilitare, precum și legislația europeană, suntem nevoiți să apelăm la forța de

munca din afara Europei, din tari precum Nepal, India, Filipine, asa cum, spre exemplu, Polonia a angajat aproximativ 60 000 de soferi din Ucraina.

In plus, la momentul actual, statele din cadrul Uniunii Europene cauta pentru remedierea urgenta a acestei crize diverse masuri si facilitati pentru a atrage forta de munca in sectorul transporturilor si cred ca este mai mult decat urgent ca si noi sa ne gandim la aplicarea unui set de masuri care sa solutioneze aceasta criza cat mai repede cu putinta.

Spre exemplu, in Germania, Executivul plateste o forma de alocatii pentru copiii soferilor, iar Ungaria a reusit sa stabilizeze si sa amelioreze criza personalului calificat din domeniul transporturilor prin reconversia profesionala a somerilor sau a persoanelor care au meserii mai putin cautate pe piata muncii. O masura care, asa cum spuneam, s-a dovedit nu doar viabila, ci si complet functionala.

Iar aceasta criza a soferilor profesionisti nu este doar una europeana, ci si globala, Statele Unite ale Americii confruntandu-se si ele cu o criza acuta in acest sens, motiv pentru care acestea s-au concentrat pe un intreg pachet de facilitati si pe o strategie de stimulare si de atragere in acest sector vital de activitate prin masuri precum cresterea veniturilor, reducerea timpului petrecut pe sosea, reducerea varstei pentru soferii profesionisti, integrarea femeilor in aceasta industrie, introducerea autoturismelor autonome, gratie avansului tehnologic, care, odata cu beneficiile reducerii semnificative a stresului zilnic, contribuie si ca factor de atragere a tinerilor in acest sector.

In plus, atunci cand facem referire la acest sector al fortei de munca, este necesar sa luam in calcul faptul ca reprezinta una dintre cele mai solicitante profesii, care prezinta numeroase neajunsuri prin stilul de viata al soferului profesionist. Un fapt care contribuie si accentueaza criza fortei de munca.

Revenind la cazul particular al tarii noastre, trebuie sa constientizam de urgenta criza acuta de soferi profesionisti si vatmani care are un impact negativ asupra competitivitatii si productivitatii acestui sector esential al economiei si sa identificam acele masuri si facilitati imediate si la indemana pe care le putem aplica cu titlu imediat. Cu atat mai mult in conditiile crizei economice care deja s-a instalat.

De asemenea, trebuie recunoscut faptul ca sectorul transporturilor nu a cerut si nici beneficiat niciodata de facilitati. In ciuda acestui fapt, el s-a dezvoltat continuu, insa aceasta situatie nu va mai putea continua prea mult, avand in vedere situatia cat se poate de reala si masurabila a crizei fortei de munca. Iar de la criza fortei de munca se ajunge inevitabil si rapid la criza intregului sector care va genera pierderi economice si financiare majore pentru intregul stat.

Acest sector trebuie vazut ca un sector strategic national si tratat ca atare. Declarat ca fiind o



prioritate nationala si, prin urmare, promovate toate acele masuri reale de sustinere. De aceea, o prima masura de facilitare si de suport care trebuie si poate fi acordata este modificarea legislativa care propune ca, asemenea persoanelor care lucreaza in industria IT, si soferii profesionisti din Romania sa beneficieze de subventionarea impozitului pe venit. O masura nu doar sustenabila, cu investitii minimale raportate la castig, ci si care va putea aduce contributii imediate si importante la *solutionarea crizei soferilor profesionisti din tara noastra* si, prin urmare, la prevenire si evitarea unei crize si in economia statului roman.

Inițiatori

Vasile Toma Senator PSD

Dan Manoliu Senator PSD

TABEL SEMNĂTURI

Nr.crt.	Numele și prenumele	Apartenența politică	Semnătură
1.	Prede Radu Gsmir	PSD	
2.	Paul Blouou.	PSD	
3.	NICOLAE Serban	PSD	
4.			
5.	Dumca. Haris	PSD	
6.	Dprea Stefan Paul	PSD	
7.	Stănescu Paul	PSD	
8.	Groteau Titus	PSD	
9.	Mati Bogdan	PSD	
10.	SILISTRU ADINA	PSD	
11.	Ecaterina Andron	PSD	
12.	CIRIUMAN Fl.	PSD	
13.	Marius George	PSD	
14.	Marcin Ovidiu	P.S.D	
15.			
16.			
17.			
18.			